



POLITICA AZIENDALE

La Politica rappresenta la dichiarazione di intenti dell'Alta Direzione, i valori che intendiamo trasmettere a tutti i dipendenti, ai fornitori, alla comunità, alle autorità di controllo e più in generale a tutti i portatori di interessi che possono contribuire ad uno sviluppo sostenibile dell'azienda.

Siamo convinti che un atteggiamento "virtuoso", osservante non solo della legge ma anche di principi etici di rispetto e leale concorrenza, rappresenti una politica conforme alle finalità di profitto che ispirano le attività degli enti economici e per questo intendiamo coniugare le aspirazioni di successo imprenditoriale con il mantenimento e lo sviluppo di un rapporto di fiducia con tutti coloro che interagiscono e sono interessati alla nostra attività d'impresa, competendo lealmente ed onestamente entro i limiti stabiliti dalla legge e dal nostro Codice Etico.

Poniamo particolare attenzione, ed abbiamo predisposto specifiche procedure sottoposte a controllo e revisione, alla prevenzione dei reati presupposto di cui al D. Lgs. n. 231/01 e s.m.i.

Vogliamo migliorare con continuità le performance complessive delle nostre attività minimizzando, laddove possibile, gli impatti ambientali e ottimizzando l'uso delle risorse naturali; consideriamo, infatti, la protezione ambientale parte essenziale del nostro motivo d'essere e cerchiamo di lavorare in un'ottica di sviluppo sostenibile.

La realizzazione della nostra strategia si fonda sul conseguimento dei seguenti obiettivi:

- soddisfare i bisogni della nostra clientela, sia esplicitamente espressi che impliciti;
- arrivare alla realizzazione di un sistema di gestione integrato conforme alle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 45001, al Regolamento EMAS;
- assicurare il rispetto delle disposizioni di legge e delle norme applicabili, ritenendo che ciò debba altresì essere sentito come un dovere da parte di tutti i nostri dipendenti;
- diffondere la sensibilità fra il nostro personale, stimolando il loro coinvolgimento nel raggiungimento degli obiettivi aziendali, attraverso adeguate azioni di formazione e l'assegnazione di compiti e responsabilità ad ogni livello organizzativo;
- armonizzare gli obiettivi ambientali, di sostenibilità e di qualità del prodotto con quelli di natura economico-finanziaria;
- monitorare con continuità le performance aziendali con il supporto di opportuni indicatori del sistema integrato;
- sensibilizzare i nostri fornitori, e le aziende terze in generale, al fine di ridurre gli impatti ambientali conseguenti alle attività che essi svolgono per noi;
- stabilire canali di comunicazione, rivolti sia ai nostri clienti che alle comunità locali vicine all'impianto e alla discarica, per informarli sul nostro approccio verso l'ambiente, in particolare mediante la Dichiarazione Ambientale;
- adottare le migliori tecnologie disponibili, compatibilmente con le esigenze aziendali, per ridurre i nostri impatti;
- assicurare il risparmio delle risorse, favorendo l'ottimizzazione dell'uso dei materiali, dell'acqua, dei combustibili e dell'energia;
- contenere le emissioni inquinanti da impianti e processi;
- favorire il recupero dei rifiuti generati dalle attività di impianto e minimizzare l'impatto dei rifiuti smaltiti in discarica;
- prevenire il verificarsi di potenziali situazioni di emergenza ambientale assicurando adeguate procedure di gestione e la preparazione del personale alla loro applicazione.

Viterbo, 9/07/2018

La Direzione di Ecologia Viterbo s.r.l.